

07-07-2016 GEV

07-07-2016 - CGIL-FILT E CISL-FIT DI PARMA AVREBBERO SIGLATO IN GEV PRIMA DELLA EVENTUALE APPROVAZIONE DEI LAVORATORI UN ACCORDO VOLUTO E PREPARATO DALL'AZIENDA, UN ACCORDO SCANDALOSO, PEGGIORATIVO IN MOLTE PARTI E, SOPRATTUTTO, CHE INTRODUCE UN DIVERSO TRATTAMENTO CONCORDATO A SECONDA DELL'ANZIANITA'. LA NS.O.S., NEL DENUNCIARE AD OGNI ORGANO COMPETENTE QUESTO SCANDALO CHE COMPORTA UNA ENORME MANCATA CONTRIBUZIONE E FISCALIZZAZIONE, DENUNCIA ANCHE LE PRESSIONI INCREDIBILI ATTUATE SU QUASI TUTTI I LAVORATORI, PER OTTENERNE LA FIRMA. LA FIRMA DEI DUE SINDACATI CONCERTAZIONISTI SAREBBE AVVENUTA MARTEDÌ 5 LUGLIO. AL MOMENTO NON E' CHIARO QUANTI LAVORATORI ABBIANO SOTTOSCRITTO QUESTO SCANDALOSO ACCORDO. LA NOSTRA ORGANIZZAZIONE SINDACALE DOPO 6 MESI DI TRATTATIVE DENUNCIA LA CONDOTTA ANTISINDACALE E PARA-SCHIAVISTICA ASSUNTA DALL'AZIENDA, CHE DOPO IL PREACCORDO DEL 28-5-2016 HA ANCHE RIMOSSO LA DELEGATA ALLE TRATTATIVE, SOSTITUENDOLA. LE PRESSIONI SU MOLTI LAVORATORI SONO STATE MESSE IN CAMPO SIA DAL RESPONSABILE OPERATIVO FAGGIOLI CHE DA UN CONSULENTE, CON AFFERMAZIONI ANCHE MINACCIOSE PER CHI NON FIRMASSE. VIENE OVVIA UNA DOMANDA: A PARMA ESISTE DEMOCRAZIA E DIRITTO ? LA NOSTRA ORGANIZZAZIONE SINDACALE ORA PROCEDERA' ALLE VERTENZE PER DIFFERENZE RETRIBUTIVE CALCOLATE PREGRESSE ED ALL'IMPUGNAZIONE SIN DA ORA DI QUESTO SCANDALOSO CONTRATTO AZIENDALE (SECONDO QUANTO PREVISTO DA CASSAZIONE 12722 DEL 23-5-2013), CHE POI SARA' IMPUGNATO DAI SINGOLI LAVORATORI COSCIENTI DEL SIGNIFICATO PEGGIORATIVO DEL CONTRATTO STESSO. LA NOSTRA GIORNATA DI SCIOPERO DEL 25 LUGLIO SARA' DEDICATA ALL'ANALISI DELLA SITUAZIONE ED ALLA PREPARAZIONE DELLE VERTENZE. QUI PUBBLICHIAMO LO SCANDALOSO CONTRATTO AZIENDALE CHE SAREBBE STATO SIGLATO DA CGIL E CISL, ED I 2 ALLEGATI. DOCUMENTO 1 - ALLEGATO B - ALLEGATO C. - **QUI SPIEGHIAMO AI**

LAVORATORI GEV IL PERCHE' IL CONTRATTO E' PEGGIORATIVO E PERICOLOSISSIMO PER LORO: QUI VI SPIEGHIAMO PERCHE' NON DOVETE FIRMARE L'ACCORDO PREPARATO DA GEV:

Noi come Sindacato abbiamo un compito morale e sociale, che è quello di tutelare i lavoratori che sono essi stessi il Sindacato, e di evitare che vengano decise e/o fatte passare delle cose PEGGIORI di quelle già esistenti. Il miglioramento delle condizioni di lavoro e retributive tuttavia NON deve essere una sorta di ACCETTAZIONE di cose INFERIORI o PEGGIORI a quelle stabilite per legge. Innanzitutto; si usano i martelletti non il lettino. Il lettino si usa solo quando si è in PAUSA OBBLIGATORIA R.E./561/2006 e quando si decide di fermarsi 1 ora per il pranzo e per la cena. Il lettino si usa poi nelle 11 o 9 ore di pausa giornaliera e nelle 45 ore di riposo settimanale (anche quando si fa 24+21 o cose simili). IL CONTRATTO PROPOSTO DALLA GEV E' PEGGIORATIVO DEL CONTRATTO NAZIONALE, E' ILLEGITTIMO E DISCRIMINATORIO, E' CONTRARIO AI PRINCIPI DI EQUITA' E SOLIDARIETA' SOCIALE. INFINE E' ANCHE DIFFICILMENTE REVOCABILE, PUR ESSENDO DICHIARATAMENTE SPERIMENTALE- UNICA ECCEZIONE PER QUEI LAVORATORI DI QUELLA ORGANIZZAZIONE SINDACALE COME LA NOSTRA CHE IMPUGNANDO TALE CONTRATTO AZIENDALE DOPO L'INTERRUZIONE DELLE TRATTATIVE, POTREBBERO ANCHE OTTENERE UN CONTRATTO DIVERSO, E CHE RIVENDICANO LA PIENA APPLICAZIONE DEL CCNL.

QUESTO ACCORDO E' 1) PEGGIORATIVO, ILLEGITTIMO, DISCRIMINATORIO: A) LA TRASFERTA E' INFERIORE A QUELLA DEL CONTRATTO NAZIONALE. A TUTTI VOI ANCHE LAVORANDO 6-12 ORE AL GIORNO (PAUSE COMPRESSE) SPETTANO GIA' € 21,80 (6-12 ITALIA) € 33,02 (12-18 ITALIA) € 41,16 (18-24 ITALIA) € 29,94 (6-12 ESTERO) € 43,05 (12-18 ESTERO) € 61,09 (18-24 ESTERO). QUANDO SI LAVORA ANCHE 1 ORA SOLO MA SI RIMANE FUORI IL RIPOSO GIORNALIERO, SPETTA LA TRASFERTA 18-24 ORE. B) LA TRASFERTA NON PUO' ESSERE DISCRIMINATORIA PER ANZIANITA' LAVORATIVA, TUTTI DEVONO AVERLA UGUALE. C) IL CONTRATTO NAZIONALE NON PREVEDE 58 ORE DI MEDIA, NE PREVEDE 47. NOI AVEVAMO OTTENUTO CON LA VOSTRA UNITA' LE 53 ORE DI MEDIA COME CONCESSIONE IN CAMBIO DI MIGLIORAMENTI CHIARISSIMI: LA NOTTE RETRIBUITA, LA COLLABORAZIONE AL CARICO-SCARICO RETRIBUITA, I SABATI E LE DOMENICHE FUORI RETRIBUITE. MA DEVE ESSERE CHIARO CHE NON E' ACCETTABILE CHE TUTTO O QUASI TUTTO IL TEMPO DI ATTESA POSSA ESSERE RIDOTTO A 30 MINUTI PAGATI

2) QUESTO CONTRATTO E' ANCHE PERICOLOSISSIMO, INFATTI SI DICE CHE E' SPERIMENTALE DI 6 MESI IN 6 MESI E CHE VA DAL 30-6-2016 AL 31-12-2016 MA POI SI DICE CHE LA DISDETTA DEVE ESSERE COMUNICATA "DA UNA DELLE DUE PARTI" OSSIA O DAL DATORE DI LAVORO O DA UNA DELLE 2 ORGANIZZAZIONI FIRMATARIE (NON CIOE' DAI LAVORATORI, RIDOTTI A MERA FIRMA DI DECISIONI ALTRI) 2 MESI PRIMA. IN PRATICA NON E' DISDETTABILE DAI LAVORATORI MA SOLO DAI SINDACATI CHE LO HANNO FIRMATO. SI DICE ANCHE CHE IN MANCANZA DI UNA NUOVA STIPULA DI UN NUOVO CONTRATTO QUESTO RIMANE PER SEMPRE. PIU' DANNO DI COSI' ! OVVIAMENTE NESSUN LAVORATORE CHE ABBIA A CUORE LA SUA FAMIGLIA DEVE FIRMARE UNA STRONZATA SIMILE. NOI COMUNQUE LO IMPUGNIAMO E DOBBIAMO FAR PARTIRE LE RACCOMANDATE ENTRO 30 GIORNI DALLA FIRMA.