

SEMINARIO DI STUDIO

FEDERAZIONE AUTISTI OPERAI

PADOVA, 23-02-2014



Problemi ed approfondimenti:

- No al lavoro schiavistico
- Lavoro non retribuito e lavoro “nero”
- Basi motivazionali della normativa attuale, disattese dalla concreta applicazione (dalla Direttiva 15/2002 al Regolamento 561/2006 al Decreto legislativo 234/2007, al CCNL 2008)
- 11 – 11 bis
- discontinuità e non discontinuità
- contratti aziendali di forfettizzazione dal 2008: contratti truffa, contratti non depositati, contratti nulli, contratti non rispettati: esprimere il dissenso dal contratto aziendale ; punti degli accordi truffa: storicamente, il mancato riconoscimento tempi di attesa al carico scarico e recentemente, la messa in libertà dalla responsabilità del mezzo
- totale riconoscimento legislativo delle ore di impegno lavorativo;
- dovuto pagamento (al 50%) delle ore di disponibilità e di trasferimento su traghetto e treno;
- dovuto pagamento delle ore di trasferimento dal-al mezzo fuori sede e delle spese vive;
- dovuto pagamento aziendale dell'albergo quando si pretenda di imporre la pausa settimanale fuori dalla propria abitazione oltre le 24 ore;
- abuso delle norme da parte aziendale quando si pretenda la custodia del mezzo e non si voglia riconoscere tale tempo come lavoro (mancata presenza in loco di un parcheggio protetto);
- ore impegno lavorativo 13-15; 47 ore settimanali a ccnl; ore guida giornaliera massime 9-10; mancato rispetto aziendale delle norme, in particolare del massimo ore settimanali di impegno e pretese aziendali
- riposo settimanale ridotto 24 ed ordinario 45 e recupero compensativo nelle 3 settimane successive
- recupero (21 h) nelle 3 settimane successive
- media 48 ore settimanali (calcolata senza considerare ferie, permessi, malattia, aspettativa, assenze, messe a riposo forzato, festività, malattia, infortunio) estensibili a 60 ore settimanali ma riposi compensativi dopo i primi 6 mesi; mancata certificazione aziendale della media semestrale e pretese aziendali
- Coppia, deve essere ben chiaramente distinto l'abitacolo dall'ambiente di riposo, viceversa c'è abuso, ma la giurisprudenza italiana in materia è arretrata ed i mezzi non sono con netta separazione (è peggio qui che negli Usa)
- Quando il rifiuto è legittimo (mancato rispetto dei riposi compensativi dei 6 mesi lavorativi precedenti)

La busta paga

SI FIRMA SOLO PER RICEVUTA-NON-PER-
ACCETTAZIONE

CI SI RIFIUTA DI FIRMARE DICHIARAZIONI
“NULLA AVERE PIU’ A CHE PRETENDERE” –
“LIBERATORIA” (ATTI INVALIDI MA CERTI
GIUDICI LI DANNO BUONI)

LETTERA A.R. OGNI 6 MESI PER IMPUGNAZIONE
CLAUSOLA DECADENZA SEMESTRALE
INVIARE LE LETTERE DI OPPOSIZIONE
SINDACALI AL CONTRATTO AZIENDALE,
MEGLIO SE ANCHE INDIVIDUALMENTE

ALCUNI ESEMPI DI ILLEGITTIME APPLICAZIONI CONTRATTI AZIENDALI

- **MANCATA FIRMA DEL LAVORATORE**
- **MANCATA SOTTOSCRIZIONE E RIFIUTO DEL CONTRATTO AZIENDALE DA PARTE DELLA PROPRIA O.S. – DOVETE DIRLO CHIARAMENTE – CASS.12722/2013**
- **SE E' SCADUTO**
- **SE E' RICUSATO DALLA STESSA AZIENDA**
- **SE NON E' DEPOSITATO**
- **SE E' PRECEDENTE AL CONTRATTO NAZIONALE DEL 2008 APPLICATIVO DELLA 234/2007 E 15/CE-2002 E 561-CE/2006**
- **SE E' CONTRATTO ARTIGIANO SU DITTA NON PIU' ARTIGIANA**
- **SE E' CONTRATTO TERRITORIALE ANTECEDENTE OPPURE SCADUTO**

**CAUSE STRAORDINARI – TRASFERTE – NON
ALTRE SEMPLICI ECC. ECC. IN
PREPARAZIONE O GIA' AVVIATE RECENTI
VERTENZE SINDACALI E LEGALI F.A.O. 2013-
2014**

**KOINE' – ITALTRANS – AVOGADRO – RENI –
GUERRA – LUNARDI – SCARPA –
BOMMARTINI – BORTOLUZZI – CAB
CONSORZIO – GUERRA - PIGLIACELLI –
GEMO – TURRA - AGRINTESA – ZORZI -
DONATI – STROMENDO – 3M/MZ**

ALCUNI STRUMENTI GIURIDICI

**ART.36 ULTIMO COMMA - COSTITUZIONE
ECCEZIONE DI INADEMPIMENTO ART. 1460
C.C.**

LEGGE 81/2008

**CONTRATTO AZIENDALE NON PUO'
DEROGARE "IN PEJUS" SUL C.C.N.L.**

**DANNO BIOLOGICO DIFFERENZIALE
ART.2087 C.C.**