



Federazione Autisti Operai

Federata S.L.A.I. Cobas per il Sindacato di Classe

01-03-2013

NEI GIORNI SCORSI CONCLUSO UN IMPORTANTE COLLEGIO DISCIPLINARE ALLA DTL DI PADOVA CON L'AUTAMAROCCHI CHE HA VISTO SGRETOLATA LA TESI SANZIONATORIA AZIENDALE 10 GG DI SOSPENSIONE RIDOTTI AD UN RIMPROVERO SCRITTO

Il buon esito di questa vicenda è stato raggiunto con l'assistenza della ns.legale convenzionata Avv. Simioni del foro di Padova; la sanzione riguardava un presunto "rifiuto al servizio" avvenuto il giorno 1 giugno 2012 da parte di un autista ns iscritto dipendente della Autamarocchi che era stato sanzionato con 10 giorni di sospensione peraltro già irrogati dalla Azienda che ora dovrà restituire al lavoratore la somma già illegittimamente detrattagli da una busta paga nonostante l'impugnazione già regolarmente avvenuta da parte della ns.O.S.

In data 1-6-2012 la Autamarocchi contestava al lavoratore di essersi recato quello stesso giorno presso una ditta di A., per procedere allo scarico di un container, con due ore di ritardo rispetto a quanto indicato nella lettera di vettura, riulevandosi peraltro la circostanza della recidività rispetto ad un precedente ritardo contestato giusto poco meno di 2 anni prima.

Con fax del 4 giugno 2012, il lavoratore, a giustificazione del proprio comportamento, precisava di non essere stato a conoscenza dell'orario di carico previsto presso la ditta X e che, comunque, il ritardo non era a lui imputabile essendo venuto in possesso della lettera di vettura solamente in un orario tardivo rispetto all'obiettivo preteso dalla Azienda, ed adducendo altresì di aver posto in essere vari tentativi finalizzati ad ottenere in tempo utile il suddetto documento, quali l'essersi recato per ben due volte al centro per tali operazioni nonché di aver provato a contattare nella stessa mattinata e senza risultato, il dispatcher.

Va rilevato questo collegio sia per la dimensione significativamente importante dell'Azienda, che è tra le maggiori in Italia del settore, e tra le prime ad aver aperto aziende all'Est Europa con ulteriore sgravio di costo del lavoro e peggioramento dei rapporti di forza tra datori di lavoro e dipendenti autisti operai a tutto vantaggio del sopruso e dell'arroganza dei datori di lavoro del settore, sia perché in questo periodo molte altre Aziende, anche in misura e maniere ben peggiori che non l'Autamarocchi, stanno abusando delle contestazioni disciplinari e delle sanzioni disciplinari.

Tra queste segnaliamo la Bommartini (VR) e la GT Trasporti di Este (PD) che rinfacciano agli autisti presunte mancate presentazioni al lavoro mentre invece sono lasciati per mesi senza la possibilità di lavorare. In questi casi comunque in genere dopo varie settimane di botte e risposte epistolari si ricorre in giudizio, ma anche in questi casi, come per esempio per un lavoratore della sede di Loreo della Bommartini, anche dopo la fissazione della prima udienza, l'azienda continua ad emettere contestazioni e sanzioni disciplinari.

NOI RITENIAMO CHE GLI SPECIALISTI IN MATERIA, SPESSO CONSULENTI DEL LAVORO, STIANO MIRANDO ALL'ABBATTIMENTO DELL'ISTITUTO DELLO STATUTO DEI LAVORATORI, E DELL'ART.7, che viene infatti scavalcato spesso con l'applicazione della sanzione nonostante l'impugnazione avvenuta nei termini (come in questo caso autamarocchi e in alcuni casi bommartini tra quelli a noi noti).

TUTTO QUESTO VA DENUNCIATO E VANNO RIAFFERMATI I DIRITTI DEI LAVORATORI !

Coordinamento nazionale Federazione Autisti Operai