



**Federazione Autisti Operai**  
*FEDERATA S.L.A.I. Cobas per il Sindacato di Classe*

## **Dal Cobas-FAO Ai Lavoratori SCARPA TRASPORTI CST UOMO AVVISATO MEZZO SALVATO**

Dal 1° gennaio 2014 non c'è contratto aziendale di "forfettizzazione". Innanzitutto spieghiamo per quelli che non lo fanno, che il contratto aziendale di "forfettizzazione degli straordinari" attualmente in vigore porta non solo a meno tasse e contributi previdenziali, ma anche a molto meno salario. Infatti i ns.conteggi hanno evidenziato che anche quei lavoratori guadagnano 2.200 – 2.300, perdono circa 500 euro nette in busta. Il trucco adottato da Cgil-Cisl-Uil-Ugl ecc. nei loro contratti di forfettizzazione è che ti pagano un po' di più la trasferta, magari ti contano i carichi-scarichi, ma non ti pagano praticamente nulla (o pochissimo) degli straordinari. I contratti di "forfettizzazione" sono "necessari" ai padroni per arricchirsi sul lavoro degli autisti anziché sulle fatture dei clienti, in quanto determinano una "montagna infinita" di ore straordinarie NON riconosciute. Ad esempio un ns.collega che viaggia 300 ore in un mese e in più ne passa circa 30 di pause-guida e 20 notti fuori, si vede pagate 10-15 ore di straordinario, mentre le ore straordinarie sono 132 !!! Calcolate che un'ora di straordinario vale 13 euro lordi almeno, fate voi il conto !!! Però il trucco si basa sul "riconoscimento" della "discontinuità" (regi decreti mussoliniani del 1923 che tanto piacciono alla Cgil-Filt !!!) NEL contratto aziendale. Per cui senza contratto aziendale, NON c'è riconoscimento della discontinuità e l'orario ORDINARIO settimanale è 39 ore a settimana. Invece, con il contratto aziendale e il riconoscimento della discontinuità, le ore pagate uguali a paga base, diventano 47 a settimana, e le ore straordinarie dalla 47esima alla 58-61esima, diventano straordinarie ma forfettizzate, quindi sostanzialmente NON pagate.

I padroni, (clienti dei servizi di trasporto e fornitori dei servizi di trasporto) si rimpallano il tempo che portano via alla Vostra Vita e Famiglia, un tempo che NON vogliono pagare.

Come si è visto dappertutto, L'unica garanzia è il Cobas-FAO che in quanto organizzazione sindacale, SI RIFIUTA di dare un riconoscimento a tale "discontinuità" e a firmare contratti aziendali NON CONDIVISI dai lavoratori, mentre gli altri si mettono un delegato di comodo, e si firmano d'accordo col padrone, arrivando poi ad IMPORRE LEGALMENTE questo accordo aziendale ai lavoratori NON ISCRITTI ad altre O.S. che lo rifiutano.

La legge è piena di inganni, creati dai padroni e dai loro servi, per sfruttare di più i lavoratori.

**NOI DEL COBAS-FAO DELLA SCARPA TI POSSIAMO AIUTARE A CONOSCERLI E A DIFENDERTI MEGLIO INSIEME AI TUOI COLLEGHI.**

## **LA SICUREZZA PRIMA DI TUTTO**

Per non farsi fregare con i danni, non basta stare attenti sul lavoro, bisogna anche rifiutarsi di partire quando il mezzo o il rimorchio non sono a posto. Ovviamente fare questo da soli è difficile. Bisogna farlo insieme, anche perché lo Spisal della Asl 13 NON sta intervenendo come suo dovere, e per questo il ns.Sindacato denuncerà la sua latitanza agli organi competenti.

Questo però dimostra che SOLO UNITI, possiamo lavorare decentemente. Inoltre presto faremo un documento su questa questione dei danni alla Scarpa, ma tutti avete capito di che cosa stiamo parlando, e sapete che noi ci impegniamo sempre su questo terreno.

**IL SINDACATO NON E' UN OPTIONAL ! E' UNA NECESSITA' SOCIALE**

Via Pascoli, 5 – 30034 Mira (VE) - [www.federazioneautistioperai.org](http://www.federazioneautistioperai.org) - fax 041-5625372